

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**ГОРБУНКОВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЛОМОНОСОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**от «\_25\_» сентября 2020 года № 41**

**Об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений и муниципальных бюджетных учреждений, финансируемых из бюджета муниципального образования Горбунковское сельское поселение**

 В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в соответствии с областным законом № 103-ОЗ от 20 декабря 2019 года «Об оплате труда работников государственных учреждений Ленинградской области » и в целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Горбунковское сельское поселение муниципального образования Ломоносовского муниципального района Ленинградской области, совет депутатов

**РЕШИЛ:**

1. Утвердить Положение "Об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений и муниципальных бюджетных учреждений, финансируемых из бюджета муниципального образования Горбунковское сельское поселение", согласно приложению № 1.

2. Настоящее решение подлежит официальному опубликованию (обнародованию).

3. Настоящее решение вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2020 года.

Глава муниципального образования

Горбунковское сельское поселение Ю.А. Нецветаев

Приложение

к решению совета депутатов муниципального образования Горбунковское сельское поселение

от «25» сентября 2020 года № 41

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ФИНИНСИРУЕМЫХ ИЗ БЮДЖЕТА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРБУНКОВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ**

Настоящее Положение регулирует отношения, связанные с оплатой труда работников муниципальных казенных учреждений и муниципальных бюджетных учреждений, финансируемых из бюджета муниципального образования Горбунковское сельское поселение муниципального образования Ломоносовский муниципальный район Ленинградской области (далее - учреждения).

**Статья 1. Основные понятия, применяемые в настоящем Положении**

1. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

1) расчетная величина - показатель, установленный решением совета депутатов о бюджете муниципального образования Горбунковское сельское поселение муниципального образования Ломоносовский муниципальный район Ленинградской области на очередной финансовый год и на плановый период, который применяется для расчета должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников за календарный месяц или за выполнение установленной нормы труда;

2) межуровневые коэффициенты - соотношение между должностными окладами, соответствующими определенным квалификационным уровням, и расчетной величиной;

3) коэффициент масштаба управления учреждением - показатель, определяющий масштаб и сложность управления учреждением;

4) уполномоченный орган – главный распорядитель бюджетных средств, которому подведомственно муниципальное учреждение;

5) основной персонал - работники, непосредственно выполняющие функции, оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители, за исключением руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения

2. Понятия, применяемые в настоящем Положении, но не указанные в части 1 настоящей статьи, используются в значениях, определенных в трудовом законодательстве и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, содержащих нормы трудового права.

**Статья 2. Общие положения**

1. Размер расчетной величины пересматривается не реже одного раза в год и не может быть пересмотрен в сторону уменьшения.

Месячная заработная плата работника не может быть ниже размера минимальной заработной платы в Ленинградской области, установленного региональным соглашением о минимальной заработной плате в Ленинградской области, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

2. Положение о системах оплаты труда в учреждениях по видам экономической деятельности, утверждается муниципальным казенным учреждением и муниципальным бюджетным учреждением, при согласовании учредителем, главой местной администрации муниципального образования Горбунковское сельское поселение, устанавливает обязательные условия оплаты труда работников:

* квалификационные уровни;
* межуровневые коэффициенты;
* порядок назначения должностных окладов руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений;
* порядок установления работникам (кроме руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения) стимулирующих выплат, в том числе порядок установления персональных надбавок и их размеры;
* порядок установления руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений стимулирующих выплат, в том числе порядок установления персональных надбавок и их размеры, и стимулирующих выплат руководителям учреждений в зависимости от исполнения учреждением государственных заданий и (или) показателей эффективности и результативности деятельности учреждений;
* размеры и порядок установления компенсационных выплат;
* перечни должностей работников, относимых к основному персоналу учреждений;
* коэффициенты масштаба управления учреждениями;
* порядок формирования и использования фонда оплаты труда;

3. Системы оплаты труда работников, предусматривающие компенсационные и стимулирующие, в том числе премиальные, выплаты, устанавливаются нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, областными законами, нормативно-правовыми актами муниципального образования Горбунковское сельское поселение муниципального образования Ломоносовский муниципальный район Ленинградской области.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются директором учреждения, с учетом мнения представительного органа работников по согласованию с соответствующим уполномоченным органом, при этом условия оплаты труда работников не могут быть ухудшены по сравнению с Положением о системах оплаты труда в учреждениях по видам экономической деятельности.

**Статья 3. Оплата труда работников**

1. Должностные оклады руководителей учреждений устанавливаются в трудовом договоре (контракте). Минимальный уровень должностного оклада руководителя определяется путем умножения среднего минимального уровня должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) работников, относимых к основному персоналу соответствующего учреждения, на коэффициент масштаба управления учреждением.